

## EMLÉKEZTETŐ

**Készült: 2021. 03. 29.**

**Résztevők:** Rácz József, Dr. Beinschróth József, Dr. Nádai László, Dr. Huszty Csaba, Máczi Ákos

**Helyszín:** online

**Egyeztetés időpontja:** 2021. 03. 29.

**Tárgy:** A hírközlési tervezői szakma kihívásai

Rácz József:

- Az MMK-Óbudai egyetem között van együttműködési megállapodás.
- 2010-től hírközlési tervezők kikerültek a nagy cégektől, ezzel a képzés terén is utánpótlási vákuum keletkezett.
- Tervezői, ME, FMV kollégák jogosultságkapáshoz szükséges alapfelkészültség szükséges. Ehhez szüksége lenne egy kredites tantárgy kialakítása, amiben a tervezés alaplépéseit és a tervezői szoftverek használati gyakorlatát lehetne elsajátítani.
- A DJP anyagi támogatást szervezhetne ehhez, ha ez szükséges. Szolgáltatói együttműködés is elképzelhető.

Huszty Csaba:

- A kizárólag AutoCAD-ben rendelkezésre álló Hírközmű interfészhez az egyetemen egyéb CAD szoftverekhez tartozó interfész alternatívák kialakítását is vizsgálni lehetne.
- Tervezői utánpótlással kapcsolatban az új helyzetben kérdés, hogy hány tervező hiányzik, hányan fognak hamarabb nyugdíjba menni.

Nádai László:

- Szerepek, mandátumok tisztázása szükséges, és kérdés, hogy utána mi fog történni.
- A gyökérproblémát kellene orvosolni és később feladatokra lebontani.
- A gyökérprobléma: jogi-financiális vákuum keletkezett, korábban volt 3-5 cég, aki támogatta a képző helyeket, ez megszűnt. A tervezést kiszervezték egyénekre-kisvállalkozásokra. A szakemberek önmagukba nem elég tőkeerősek. Szükséges egy jogi keret, amiben ez működhet, és egy pénzügyi keret is.
- Az 1-2 éven belül nyugdíjba menők pótlása rövid ciklusú képzésekkel (kamarai képzésekkel) oldható meg.
- Az 5 éven belül nyugdíjba vonulókkal a híradástechnika szakirányon lehet foglalkozni. Az igényelt tudásszinttől függően szóba jöhet még a szakirányú továbbképzés és a mesterképzés is.
-

- A piacfelmerést kérdőíves vizsgálta helyett valós felmérés kellene, lehet jelentős szürke gazdaság is.
- Próbáljunk meg keretet adni a munkacsoportnak.
- A piaci egyenlőtlenséget kell kisimítani. Egy képzés elindítható szeptembertől, de a képzés költségtérítését vagy a hallgatók, vagy támogatás kell állja.

Rácz József:

- AutoCAD Map 3D hírközmű-plugin tesztüzeme 2021 második felében elindul, a készítő a Fornax.
- MMK hírközlési tervezői átlagéletkor jelenleg 58 év.
- Tervezői létszámléépülés várható.
- Pályázati támogatási mód kidolgozása szükséges.
- Anyagi feltételek és képzési tematika megoldása lenne a jelen munkacsoport fő célja.

Nádai László:

- A képzés összeállítható szakmai szinten, pár héten belül.
- Online képzési módra is fel kell készülni.
- A piacfelmerés javasolt módszere kérdőívezés helyett személyes interjú.
- Munkacsoport mandátum tisztázása szükséges.

Mácz Ákos:

- Mandátum: Kovács Levente és Gál András Levente egyeztetése és DJP-Óbudai Egyetem együttműködési megállapodása alapján. Mácz Ákos és Nádai László operatív szinten egyeztetnek javaslatok kidolgozásáról az MMK bevonásával.
- Pénzügyi keret jelenleg nincs. DJP-Óbudai Egyetem-MMK javaslatai alapján a forrásigény ismeretében a DJP egy következő fázisban vizsgálja meg a forrásallokálásának lehetőségeit.

Rácz József:

- Kredites tantárgy jöjjön létre a képzési programban. Gyakornokokat képezzen.

Nádai László:

- A Híradástechnikai szakirány a 7 féléves villamosmérnöki képzés része, ebből 4 félév alapozó, 3 félév szakirányú. Az utolsó félév diplomatervezés.
- Kooperatív képzés: a hallgatók gyakornokok egy cégnél, a munka eredménye a diplomaterv, közben megismerik a valós környezetet, igazi ipari környezetben és igazi feladatok dolgoznak. Születhet állásajánlat is ebből. Így működhetne jól ez a képzés is.
- Az MMK koordinációs tevékenységet vállalna.
- Keresni kell cégeket, amelyek nyitottak lennének arra, hogy a végzős hallgatók ott készítsék a diplomamunkájukat.
- Az 5. és 6. félévben oktatott szakirányos tárgyakat felül kell vizsgálni az MMK közreműködésével.

- 2022 szeptemberétől új („F” jelű) tanterv, ennek előkészítése most folyik. Ennek eredménye legkorábban az 5 év múlva végzőknél jelentkezik majd.
- Emellett kellene egy szakmérnök képzés is.
- Kooperatív képzés: 5 napból 4-et munkát végeznek a cégnél, 1 nap bejárnak az egyetemre. Ezért a minimálbér összegét szokták fizetni az egyetemnek, ennek 70%-át a hallgató ösztöndíjként megkapja. 450-500 br kezdőbérrel számolhat, ennek harmadát fizeti a cég. Fél év „próbaidő”.

Husztly Csaba:

- Mikrovállalkozás pályázhasson a kooperatív képzések hallgatói díjazására.

Beinschróth József:

- Élő és jó az együttműködés az MMK-val, erre tudunk építeni.

RácZ József:

- MMK jelenleg is tud segíteni a mérnökjelöltek fogadásában.